



122
R3
H

Procedimento concursal para provimento do cargo de Chefe da Divisão de Administração Geral e Financeira

Ata n.º 3 - Entrevista Pública e Proposta de Nomeação

1. Aos onze dias do mês de maio de dois mil e dezasseis, reuniu no edifício dos Paços do Concelho de Montemor-o-Novo, o júri do procedimento concursal para provimento do cargo de Chefe da Divisão de Administração Geral e Financeira do Município de Montemor-o-Novo, aberto por despacho da Sr.ª Presidente da Câmara Municipal, datado de 05 de outubro de 2015, tendo a constituição do júri sido aprovado por deliberação da Assembleia Municipal no dia 30 de Abril de 2015. -----

Presidente: Acácio José de Jesus Peres (Chefe de Divisão do Município de Montemor-o-Novo); -----

Vogal Efetivo: Ruben Paulo Ventura Bravo (Chefe da Divisão Financeira dos Serviços Administrativos da Universidade de Évora); -----

Vogal Suplente: Manuel André Piteira Espenica (Primeiro Secretário da Comunidade Intermunicipal do Alentejo Central). -----

2. A presente reunião teve como objetivo proceder à aplicação do método de seleção – entrevista pública e respetiva avaliação bem como elaborar proposta de nomeação para o cargo, tendo em conta os critérios e requisitos anteriormente estabelecidos. -----

3. Todos os candidatos foram notificados da data e hora fixadas para a realização da entrevista pública de seleção por correio eletrónico, conforme documentação anexa ao processo. -----

4. Efetuada a entrevista pública aos candidatos, o júri deliberou proceder à avaliação do perfil dos mesmos de acordo com os parâmetros de avaliação constantes da ata de 4 de dezembro de 2015, tendo os candidatos obtido as pontuações conforme discriminado individualmente em cada “Ficha de Entrevista Pública” fornecidas em anexo; as quais fazem parte integrante da presente ata: -----

- 1. Ana Sofia Gomes Marques – 14,80 valores; -----
- 2. António Manuel Morraceda Barrenho – 12,40 valores; -----
- 3. Francisco José Tomás Catarro – 18,20 valores; -----
- 4. Helena Maria Badalinho Pires Barrenho – 16,80 valores; -----
- 5. Rui Miguel Lopes Simões – 11,40 valores. -----

5. Realizados os métodos de seleção, nos termos previstos no despacho de abertura do procedimento e na ata da reunião do júri que definiu os critérios de seleção, ponderações e classificação final, verifica-se de forma ordenada, a seguinte classificação final: -----

- 1. Francisco José Tomás Catarro – 18,67 valores; -----
- 2. Helena Maria Badalinho Pires Barrenho – 17,55 valores; -----
- 3. Ana Sofia Gomes Marques – 12,55 valores; -----
- 4. António Manuel Morraceda Barrenho – 8,13 valores; -----
- 5. Rui Miguel Lopes Simões – 7,56 valores. -----

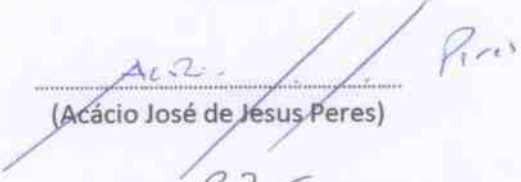
6. O júri deliberou, por unanimidade, face aos métodos de seleção previstos para o procedimento concursal, parâmetros adotados para cada um deles e aos resultados evidenciados pelos candidatos a



concurso, propor à Sr.^a Presidente da Câmara Municipal de Montemor-o-Novo, a nomeação do candidato, Francisco José Tomás Catarro, no cargo de Chefe da Divisão de Administração Geral e Financeira. -----

7. Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, de que se lavrou a presente ata que, depois de lida e aprovada por todos os membros do júri, vai ser assinada pelos mesmos. -----

O júri:



(Acácio José de Jesus Peres)



(Ruben Paulo Ventura Bravo)



(Manuel André Piteira Espenica)

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DE CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 2º GRAU /
CHEFE DA DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO GERAL E FINANCEIRA

ENTREVISTA PÚBLICA

Nome do Candidato:	Francisco José Tomás Catarro
--------------------	------------------------------

Competências/comportamentos		Presidente	Vogal Efectivo	Vogal Suplente	Classificação
1	Motivação	16	17	18	17.00
2	Expressão e Fluência Verbais	19	19	19	19.00
3	Capacidade de relacionamento	17	17	18	17.33
4	Capacidade de liderança e de orientação de pessoas	19	19	19	19.00
5	Capacidade de coordenação de equipas de trabalho	19	19	18	18.67
		NOTA FINAL (média aritmética)			18.20

Resumo dos Assuntos Abordados:

Funcionamento da Divisão e desafios a enfrentar, passando por descrição do percurso profissional, abordagem aos motivos e características profissionais/qualidades ao desempenho do cargo, assim como reflexão à temática da gestão de conflitos, formas de trabalho e aptidão para o cargo.

Pontuação de cada factor da EP

Excelente 18 - 20; Muito Bom 15 - 17; Bom 13 - 14; Suficiente 10 - 12; Insuficiente 1 - 9.

Montemor-o-Novo, 11 de maio de 2016

O júri



PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DE CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 2º GRAU /
CHEFE DA DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO GERAL E FINANCEIRA

ENTREVISTA PÚBLICA

Nome do Candidato:	Helena Maria Badalinho Pires Barrenho
--------------------	---------------------------------------

Competencias/comportamentos		Presidente	Vogal Efectivo	Vogal Suplente	Classificação
1	Motivação	19	17	19	18.33
2	Expressão e Fluência Verbais	17	17	18	17.33
3	Capacidade de relacionamento	16	17	16	16.33
4	Capacidade de liderança e de orientação de pessoas	16	16	16	16.00
5	Capacidade de coordenação de equipas de trabalho	16	16	16	16.00
		NOTA FINAL (média aritmética)			16.80

Resumo dos Assuntos Abordados:

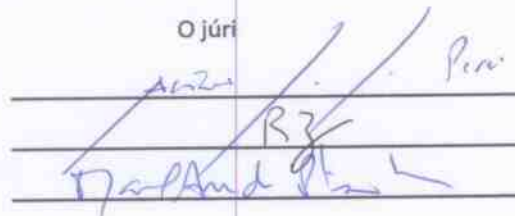
Funcionamento da Divisão e desafios a enfrentar, passando por descrição do percurso profissional, abordagem aos motivos e características profissionais/qualidades ao desempenho do cargo, assim como reflexão à temática da gestão de conflitos, formas de trabalho e aptidão para o cargo.

Pontuação de cada factor da EP

Excelente 18 - 20; Muito Bom 15 - 17; Bom 13 - 14; Suficiente 10 - 12; Insuficiente 1 - 9.

Montemor-o-Novo, 11 de maio de 2016

O júri



PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DE CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 2º GRAU /
CHEFE DA DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO GERAL E FINANCEIRA

ENTREVISTA PUBLICA

Nome do Candidato:	Ana Sofia Gomes Marques
--------------------	-------------------------

Competências/comportamentos		Presidente	Vogal Efectivo	Vogal Suplente	Classificação
1	Motivação	14	15	14	14.33
2	Expressão e Fluência Verbais	14	13	16	14.33
3	Capacidade de relacionamento	15	15	16	15.33
4	Capacidade de liderança e de orientação de pessoas	16	16	14	15.33
5	Capacidade de coordenação de equipas de trabalho	14	16	14	14.67
		NOTA FINAL (média aritmética)			14.80

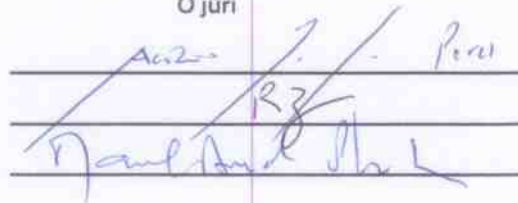
Resumo dos Assuntos Abordados:

Funcionamento da Divisão e desafios a enfrentar, passando por descrição do percurso profissional, abordagem aos motivos e características profissionais/qualidades ao desempenho do cargo, assim como reflexão à temática da gestão de conflitos, formas de trabalho e aptidão para o cargo.
--

Pontuação de cada factor da EP
Excelente 18 - 20; Muito Bom 15 - 17; Bom 13 - 14; Suficiente 10 - 12; Insuficiente 1 - 9.

Montemor-o-Novo, 11 de maio de 2016

O júri



PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DE CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 2º GRAU /
CHEFE DA DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO GERAL E FINANCEIRA

ENTREVISTA PÚBLICA

Nome do Candidato:	António Manuel Morraceda Barrenho
--------------------	-----------------------------------

Competencias/comportamentos		Presidente	Vogal Efectivo	Vogal Suplente	Classificação
1	Motivação	12	13	12	12.33
2	Expressão e Fluência Verbais	14	13	14	13.67
3	Capacidade de relacionamento	12	12	12	12.00
4	Capacidade de liderança e de orientação de pessoas	12	12	12	12.00
5	Capacidade de coordenação de equipas de trabalho	12	12	12	12.00
NOTA FINAL (média aritmética)					12.40

Resumo dos Assuntos Abordados:

Funcionamento da Divisão e desafios a enfrentar, passando por descrição do percurso profissional, abordagem aos motivos e características profissionais/qualidades ao desempenho do cargo, assim como reflexão à temática da gestão de conflitos, formas de trabalho e aptidão para o cargo.

Pontuação de cada factor da EP

Excelente 18 - 20; Muito Bom 15 - 17; Bom 13 - 14; Suficiente 10 - 12; Insuficiente 1 - 9.

Montemor-o-Novo, 11 de maio de 2016

O júri

António *Peres*
R3
António

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DE CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 2º GRAU /
CHEFE DA DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO GERAL E FINANCEIRA

ENTREVISTA PÚBLICA

Nome do Candidato:	Rui Miguel Lopes Simões
--------------------	-------------------------

Competencias/comportamentos		Presidente	Vogal Efectivo	Vogal Suplente	Classificação
1	Motivação	10	10	12	10.67
2	Expressão e Fluência Verbais	12	12	12	12.00
3	Capacidade de relacionamento	13	14	14	13.67
4	Capacidade de liderança e de orientação de pessoas	10	10	10	10.00
5	Capacidade de coordenação de equipas de trabalho	10	10	12	10.67
		NOTA FINAL (média aritmética)			11.40

Resumo dos Assuntos Abordados:

Funcionamento da Divisão e desafios a enfrentar, passando por descrição do percurso profissional, abordagem aos motivos e características profissionais/qualidades ao desempenho do cargo, assim como reflexão à temática da gestão de conflitos, formas de trabalho e aptidão para o cargo.

Pontuação de cada factor da EP

Excelente 18 - 20; Muito Bom 15 - 17; Bom 13 - 14; Suficiente 10 - 12; Insuficiente 1 - 9.

Montemor-o-Novo, 11 de maio de 2016

O júri

Acz *R2* *Pine*

